

Les groupes Apprentissage-Action

De quoi s'agit-il ?

Les Groupes Apprentissage-Action (AA) sont un mécanisme structuré de travail en petits groupes pour traiter de questions compliquées.

Les Groupes Apprentissage-Action (AA) sont un mécanisme structuré de travail en petits groupes pour traiter des questions compliquées en se rencontrant régulièrement pour travailler ensemble.

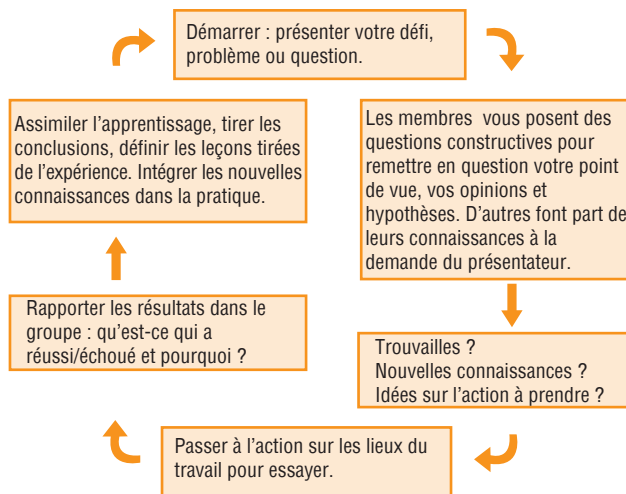
Cet outil convient surtout à l'apprentissage professionnel et au développement personnel

En voici les utilisations les plus courantes :

- Pour les projets sur les lieux du travail où sont engagés les membres des équipes Apprentissage-Action et où elles peuvent influencer les résultats.
- Pour les questions concernant la manière dont les membres de l'équipe Apprentissage-Action fonctionnent dans leur contexte de travail (créer des partenariats).

Le processus

Le processus des groupes Apprentissage-Action est cyclique puisqu'il donne à chaque membre l'occasion de présenter un problème et de commenter sur d'autres.



[www.odi.org.uk/Rapid/Tools/Toolkits/KM/Action_Learning.html]

Avantages

AA est une approche percutante pour s'attaquer à des problèmes difficiles dans la pratique professionnelle. Elle aide à fixer des normes pour une bonne pratique de l'apprentissage organisationnel.

En voici certains des avantages les plus percutants :

- offre aux participants une occasion de développement personnel ;
- améliore la résolution de problèmes et les aptitudes à poser des questions/écouter ;
- aide les participants à s'attaquer à des tâches complexes ;
- permet aux participants d'apprendre d'autres organisations rencontrant des défis analogues.

Points saillants et conseils pratiques

- ✓ Les Groupes Apprentissage-Action sont surtout efficaces lorsqu'ils sont volontaires.
- ✓ Ils doivent traiter de problèmes réels et concrets, surtout ceux de nature ouverte et qui n'ont pas une réponse juste ou fausse.
- ✓ En voici les règles de base :
 - être honnête avec vous-même et les autres ;
 - respecter les autres et leurs points de vue ;
 - assumer la responsabilité de vos actions.



Pour en savoir plus :

- CECLAC - Collecting and Exchange of Local Agriculture Content, www.celac.or.ug
- BOND Action Learning Programme, focuses on UK NGOs - Networking for International Development www.bond.org.uk/lte/alsets.htm#aboutal
- Karamagi Akiiki, E. 2006. Towards improving farmers' livelihoods through exchange of local agricultural content in rural Uganda. *KM4D Journal* 2(1): 68-77 www.km4dev.org/journal/index.php/km4dj/article/viewFile/53/150

A propos de ce guide

Ce guide pratique a été mis au point comme complément du cours e-learning « Techniques de collaboration et de plaidoyer » publié par le Programme de sécurité alimentaire : l'information pour l'action de la CE-FAO, disponible à l'adresse suivante : www.foodsec.org. Ce guide et le matériel e-learning à l'appui s'inspirent de l'ouvrage du Programme RAPID (recherche et politique pour le développement) de l'ODI par Ben Ramalingam intitulé « Tools for Knowledge and Learning: A guide for development and humanitarian organisations » disponible à l'adresse suivante : www.odi.org.uk/rapid.